



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

Информационный листок №13.

Как рассчитать продолжительность отпуска работника, если на него выпадают майские праздники в 2019 году?

Возможности: праздничные дни 1 мая и 9 мая исключаются из продолжительности отпуска и не оплачиваются.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в силу [ч. 1 ст. 120](#) ТК РФ в число календарных дней отпуска не включаются. В свою очередь, выходные дни в продолжительность отпуска включаются, поскольку он исчисляется в календарных днях, а не в рабочих ([ст. 115](#) ТК РФ).

Согласно [ст. 112](#) ТК, **1 мая и 9 мая** являются нерабочими праздничными днями, то есть в число календарных дней отпуска эти дни не включаются и **оплачивать их не надо.**

2 мая, 3 мая и 10 мая – это перенесенные выходные ([Постановление](#) Правительства РФ от 01.10.2018 N 1163 "О переносе выходных дней в 2019 году"). Они включаются в число дней отпуска, как обычные выходные, и оплачиваются.

Таким образом, ежегодный оплачиваемый отпуск работника, который, например, предоставлен с 29 апреля 2019 года на 14 календарных дней, продлевается на два календарных дня. Следовательно, отпуск заканчивается 14 мая 2019 года, а выйти на работу работник должен 15 мая 2019 года.

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru

Калуга, апрель, 2019

