|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА**   |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №3    Закон о внесении изменений  в [часть первую ст. 236](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2361) ТК РФ | |
| **Подписан закон об обязанности работодателя выплатить компенсацию в случае несвоевременного начисления зарплаты или иных выплат**  [Федеральный закон от 30 января 2024 г. N 3-ФЗ](https://internet.garant.ru/#/document/408457431/entry/0)  Президент РФ подписал закон о внесении изменений в [часть первую ст. 236](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2361) ТК РФ. Согласно поправкам работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) за каждый день просрочки выплаты зарплаты, отпускных, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, также в том случае, если причитающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.  Проценты (денежная компенсация) исчисляются со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно. Размер процентов должен быть не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от суммы долга.  Закон вступил в силу 30 января 2024 г. Он принят во исполнение [постановления](https://internet.garant.ru/#/document/406716881/entry/0) КС РФ от 11.04.2023 N 16-П.  Дело в том, что в практике судебного применения нередко [часть первая ст. 236](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2361) ТК РФ понималась как применимая лишь тогда, когда полагающиеся работнику денежные суммы, будучи начисленными работодателем, не были им своевременно выплачены (или были выплачены не в полном размере), и потому это законоположение не применялось в случаях невыплаты работнику тех денежных сумм, которые не начислялись.  Конституционный Суд признал [часть первую ст. 236](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2361) ТК РФ не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой по смыслу, придаваемому ей судебным толкованием, она не обеспечивает взыскания с работодателя процентов (денежной компенсации) в случае, когда полагающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. Законодателю было предписано внести изменения (подробнее о постановлении читайте [здесь](https://internet.garant.ru/#/document/77001530/entry/202304141)). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, январь, 2024**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |