



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

Информационный листок №9

Судебная практика Верховного Суда РФ

Гражданско-правовой договор не признали трудовым - ВС РФ потребовал пересмотра

Общество [разместило](#) в интернете вакансию программиста на удаленке. С кандидатом [заключили](#) гражданско-правовой договор, выдали сим-карту и обеспечили доступ к системе компании.

Специалист потребовал признать договор трудовым. [Заявил](#), что выполнял должностные обязанности, использовал сервисы и средства доступа организации, ежемесячно получал фиксированную оплату и надбавку, соблюдал локальные акты, проходил испытание.

Апелляция и кассация [не выявили](#) признаки трудовых отношений, однако ВС РФ с ними не согласился. Он [подчеркнул](#), что среди прочего следовало выяснить:

- выполнял ли истец работу по заданиям, результат которой нужно сдать, или же трудовую функцию программиста;

- сохранял ли он положение самостоятельного хозяйствующего субъекта;

- был ли интегрирован в организационный процесс;

- подчинялся ли ПВТР и иным актам компании;

- имел ли доступ к информресурсам наряду с работниками общества;

- как оплачивали его труд (в т.ч. периодичность и размер поступлений, механизм расчета).

Также ВС РФ [отметил](#), что апелляция неверно распределила бремя доказывания, возложив его на истца. Дело направили на новое рассмотрение.

Документ: [Определение](#) ВС РФ от 23.01.2023 N 2-КГ22-10-К3

ВС РФ: нельзя продлить срок трудового договора на следующий день после его истечения

С работником [заключили](#) срочный трудовой договор до 31 декабря 2018 года. Два раза его продлевали на год допсоглашениями от 1 января. Когда срок по последнему из них истек, сотрудника уволили.

Дело дошло до ВС РФ. Он [не согласился](#) с судами, которые сочли действия организации законными. Стороны не требовали расторгнуть договор, когда он подходил к концу, и работник продолжал выполнять обязанности. Допсоглашения заключали уже после предполагаемой даты увольнения. При таких обстоятельствах трудовые отношения [считают](#) бессрочными. Изменить срок трудового договора могли только через его расторжение и заключение нового.

Дело направили на новое рассмотрение в первую инстанцию.

Документ: [Определение](#) ВС РФ от 16.01.2023 N 5-КГ22-131-К2

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru

Калуга, март, 2023

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

