



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ЛЮДИНОВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. 3 Интернационала, д. 11, г. Людиново, 249400
тел./ факс: (48444) 6-55-69

Заведующей МКДОУ ДС №5
«Солнышко»

Королевой О.Э.

ул. Энгельса, д.1а, г.Людиново,
Калужской области

28 06.2022 № 7-62-2022

ПРОТЕСТ

на «Правила внутреннего трудового
распорядка»

Людиновской городской прокуратурой, в соответствии с полномочиями, предоставленными ФЗ «О прокуратуре РФ», на предмет соответствия действующему законодательству проверены «Правила внутреннего трудового распорядка» (далее по тексту – Правила), размещенные на официальном сайте учреждения, в ходе чего установлено следующее.

Статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации закрепляет, что исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности.

Согласно ст. 8 ТК РФ, работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статья 65 Трудового кодекса РФ закрепляет перечень документов предъявляемых работником при заключении трудового договора с работодателем.

Запрещается требовать от работников, поступающих на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В нарушение указанных требований, п.2.3 Правил содержит указание на необходимость предоставления при приеме на работу ИНН.

В силу ст.65 ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, помимо прочего:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-

АА № 075823

правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В нарушение указанных требований законодательства, п. 2.3 Правил содержит указание о необходимости представления при трудоустройстве справки об отсутствии судимости.

В соответствии со ст.68 ТК РФ Работодатель **вправе** издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.

В нарушение указанных требований законодательства в силу п.2.5 Правил прием на работу оформляется приказом (закреплено в качестве обязанности).

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.
2. Привести «Правила внутреннего трудового распорядка» в соответствие с действующим законодательством.
3. Незамедлительно в письменном виде сообщить в Людиновскую городскую прокуратуру результат рассмотрения настоящего акта прокурорского реагирования с приложением соответствующего решения.

Заместитель прокурора
советник юстиции


А.В. Герасимов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575832

Владелец КОРОЛЕВА ОЛЬГА ЭДУАРДОВНА

Действителен с 18.03.2022 по 18.03.2023