|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №13.  **Отзыв заявления об увольнении по почте** | |
| **Можно ли отозвать заявление об увольнении по почте**  **Риски:** работник вправе отозвать заявление об увольнении по собственному желанию по почте, например, направив отзыв заказным письмом с уведомлением о вручении.  По общему правилу, работник должен предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию, не менее чем за две недели до увольнения ([ч. 1 ст. 80](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=494&field=134&date=15.02.2022) ТК РФ). Иной срок предупреждения установлен, в частности:   * для работников в период испытания - не позднее чем за три дня ([ч. 4 ст. 71](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=100521&field=134&date=15.02.2022) ТК РФ); * руководителя организации - не менее одного месяца ([ст. 280](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=101693&field=134&date=15.02.2022) ТК РФ); * работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, - за три календарных дня ([ч. 1 ст. 292](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=101731&field=134&date=15.02.2022) ТК РФ); * сезонных работников - за три календарных дня ([ч. 1 ст. 296](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=101744&field=134&date=15.02.2022) ТК РФ).   Сроки нужно исчислять со следующего дня после дня поступления от работника заявления об увольнении ([ч. 1 ст. 80](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=494&field=134&date=15.02.2022) ТК РФ). В течение этих сроков работник может передумать увольняться и отозвать заявление ([ч. 4 ст. 80](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=100583&field=134&date=15.02.2022) ТК РФ).  Минтруд разъяснил, что отозвать заявление об увольнении работник может, в том числе, и по почте. Например, работник может направить работодателю отзыв заявления заказным письмом с уведомлением о вручении ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=208650&dst=100004%2C1&date=15.02.2022) от 26.11.2021 N 14-2/ООГ-11301) . |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, февраль, 2022**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |