|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №12.  **Работодатели будут подавать в службу занятости больше сведений** | |
| **Риски**: форма отчета о введении неполного рабочего времени или приостановке производства, предоставляемая в службу занятости, теперь предусматривает включение сведений об организации дистанционной (удаленной) работы.  Российская трехсторонняя комиссия на заседании 28 января 2022 года утвердила рекомендации по переводу на удаленку максимального количества работников. В документе, в частности, говорилось, что в связи с высоким уровнем заболеваемости COVID-19 Минтрудом и Рострудом на еженедельной основе будет предоставляться отчет в Правительство РФ о переводе работодателями работников на дистанционный режим работы. Отчет будет формироваться на основе формы информирования органов службы занятости населения о решениях об организации дистанционной (удаленной) работы в соответствии с [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408148&dst=100002&date=15.02.2022) Минтруда России от 26.01.2022 N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения".  В связи с этим Минтруд скорректировал [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408148&dst=100002&date=15.02.2022) от 26.01.2022 N 24 ([Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=409371&dst=100002&date=15.02.2022) Минтруда России от 14.02.2022 N 57).  Так, отчет о введении неполного рабочего времени или приостановке производства теперь называется «Сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, а также об организации дистанционной (удаленной) работы» и предусматривает отражение мероприятий, проводимых по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, в том числе решение об организации дистанционной (удаленной) работы. То есть, в отчете  [необходимо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=409371&dst=100009&date=15.02.2022) отражать сведения о [численности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408148&dst=100138&date=15.02.2022) работников, находящихся на дистанционной работе.  Таким образом, теперь информацию об организации дистанционной (удаленной) работы [необходимо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=409371&dst=100010&date=15.02.2022) включать в отчет, предоставляемый в службу занятости.  Отметим, на момент подготовки материала [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=385047&dst=100004&date=15.02.2022) РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" не предусматривает предоставление в службу занятости сведений о численности сотрудников на удаленной работе.  [**Приказ Минтруда России от 14.02.2022 N 57**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=409371&dst=100002&date=15.02.2022) |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, февраль, 2022**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |