|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**<https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №11.Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни |

 |
|  Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, если необходимо выполнить непредвиденные работы, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя ([ч. 2 ст. 113](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&date=25.02.2022&dst=599&field=134) ТК РФ).Работники, заключившие трудовой договор на срок до двух месяцев, также могут привлекаться к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в пределах срока заключенного договора. Наличие письменного согласия является обязательным условием для привлечения их к работе ([ч. 1 ст. 290](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&date=25.02.2022&dst=101726&field=134) ТК РФ).Для привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в других случаях (не установленных Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&date=25.02.2022) РФ) работодателю необходимо не только получить письменное согласие работников, но и учесть мнение выборного органа первичной профсоюзной организации ([ч. 5 ст. 113](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&date=25.02.2022&dst=605&field=134) ТК РФ, [разд. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=165162&date=25.02.2022&dst=100053&field=134) Рекомендаций Роструда по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, регулирующих порядок предоставления работникам нерабочих праздничных дней (утверждены на заседании рабочей группы по информированию и консультированию работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, протокол N 1 от 02.06.2014 (далее - Рекомендации Роструда)). Письменное согласие или отказ работника от работы в выходной или нерабочий праздничный день могут быть зафиксированы, например, в уведомлении, в котором работнику предлагается выйти на работу и указываются причины, вызвавшие такую необходимость.Данное уведомление может быть обращено к коллективу в целом с перечислением фамилий, имен, отчеств и должностей всех работников либо к каждому конкретному работнику (именное уведомление). Законодатель не требует составления такого документа в двух экземплярах. В уведомлении следует зафиксировать факт ознакомления с уведомлением и согласие либо отказ от работы в выходной или нерабочий праздничный день. В данном документе также можно указать форму компенсации в виде оплаты или предоставления другого дня отдыха.Некоторые категории работников должны быть ознакомлены с правом отказаться от работы в выходной и нерабочий праздничный день под подпись, даже если она связана со случаями, перечисленными в [ч. 3 ст. 113](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&date=25.02.2022&dst=600&field=134) ТК РФ, нормы которой позволяют привлекать работников без их согласия. Иными словами, несмотря на положения [ст. 113](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&date=25.02.2022&dst=597&field=134) ТК РФ, работодатель обязан ознакомить соответствующие категории работников с их правом отказаться от такой работы и в указанных случаях не вправе привлекать к ней тех, для кого данная работа запрещена или противопоказана по состоянию здоровья. Подробнее об этом см. [п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=280&date=25.02.2022&dst=100097&field=134) и [п. 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=280&date=25.02.2022&dst=100136&field=134) настоящего материала.Следует обратить внимание, что запрашивать согласие у работника необходимо каждый раз перед его привлечением к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Отказ работников от данной работы не является дисциплинарным нарушением и не влечет для них никаких последствий. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, февраль, 2022**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |