|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза |  **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**<https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №10.**ПЛЕНУМ ВС РФ: О НАКАЗАНИИ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА**  |

 |
| Опубликовали разъяснения о привлечении к административной ответственности за невыполнение обязанностей в сфере труда. Уточнили сроки окончания ряда нарушений, а также назвали доказательства для установления факта трудовых отношений. Коротко о наиболее важных вопросах читайте в обзоре.   **Когда нарушение считается оконченным**. Разъяснили сроки окончания некоторых правонарушений. Например, [уклонение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=387669&dst=7450&field=134&date=22.02.2022) от оформления трудового договора [считается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100040&field=134&date=22.02.2022) оконченным по истечении 3 рабочих дней со дня фактического допущения сотрудника к работе. Не является длящимся также [нарушение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=387669&dst=5659&field=134&date=22.02.2022) установленного порядка проведения спецоценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение. Оно выражается в невыполнении обязанностей к определенному сроку.   **Чем можно доказать наличие трудовых отношений**. При уклонении от оформления или ненадлежащем оформлении трудового договора доказательствами являются любые данные, которые устанавливают факт наличия трудовых отношений. Пленум ВС РФ [дополнил](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100035&field=134&date=22.02.2022) примеры таких доказательств. В частности, он указал следующие: - приказ о списке дистанционщиков; - документы, которые подтверждают обмен задачами и результатами их контроля в сервисных программах работодателя; - предоставленные при удаленной работе оборудование, программно-технические средства.   **Когда могут наказать должностное лицо**. Возбудить производство по делу об административном нарушении в отношении должностного лица и привлечь его к ответственности [могут](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100018&field=134&date=22.02.2022) даже после увольнения. Учитывают 2 критерия: - нарушение допущено в период исполнения должностным лицом обязанностей; - не истек годичный [срок давности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=387669&dst=9613&field=134&date=22.02.2022) привлечения к ответственности.   Наказать должностное лицо могут строже за повторное невыполнение одной и той же обязанности. Причем [неважно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100025&field=134&date=22.02.2022), нарушения совершены по одному месту работы или в разных организациях.   **Можно ли привлечь к ответственности финансового управляющего**. За нарушение трудовых прав [наказать могут](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100020&field=134&date=22.02.2022) внешнего, конкурсного, финансового управляющего при осуществлении им прав и обязанностей работодателя.   Документ: [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&date=22.02.2022) Пленума ВС РФ от 23.12.2021 N 45  |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, февраль, 2022**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |